

۱۳۹۶ ۰۲ ۰۵

باسم تعالی

جمهوری اسلامی ایران

وزارت امور اقتصادی و دارایی

اداره کل امور اقتصادی و دارایی آذربایجان شرقی

تاریخ:

شماره: ۱۰۵۰۴۱۴۶

پوست:

"ساز اقتصاد مقاومتی: تولید - اشتغال"



اداره کل محترم نظارت بر اجرای بودجه

با سلام و احترام

تصویر نامه شماره ۱۵۴- ذ مورخه ۱۳۹۶/۱۱/۳۰ ذیحساب محترم اداره کل حفاظت محیط زیست آذربایجان شرقی، موضوع «پرداخت کمک‌های رفاهی موضوع ماده ۴۰ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۱) و ضوابط اجرایی بودجه سنوات، در مدت تعلیق یا آماده به خدمت به کارمندی که پس از رسیدگی در مراجع قضایی، برائت وی اعلام گردیده است» به انضمام فرم تکمیل شده استعلام به پیوست ایفاد، خواهشمند است در اجرای ماده ۹۴ قانون محاسبات عمومی کشور نظر وزارت متبوع را جهت ابلاغ به ذیحسابی یاد شده، به این اداره کل

اعلام فرمایند. ۱۲/۵

ناصر لایحی

معاون نظارت مالی و رئیس خزانه معین

استان آذربایجان شرقی

بسمه تعالی

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان آذربایجان شرقی - خزانه معین

سلام علیکم

بازگشت به نامه شماره ۱۰۵/۴۱۴۶ مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۵ در خصوص «پرداخت کمک‌های رفاهی به کارمند معلق یا آماده به خدمت که پس از تعلیق خدمت براءت وی از سوی مراجع قضایی صادر گردیده» به آگاهی می‌رساند:

به موجب مفاد ماده (۴۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، کارکنان رسمی آماده به خدمت براساس ماده (۱۲۲) همان قانون، از خدمت در دستگاه اجرایی منتزاع می‌شوند و بر طبق بند (۴) ماده (۱۲۲) قانون یادشده کارمندان رسمی که براساس تصمیم مراجع مذکور در هیأت رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی از خدمت معلق یا آماده به خدمت شده باشند، به صورت آماده به خدمت، که مدت آن حداکثر یک سال خواهد بود درمی‌آیند. همچنین براساس تبصره (۲) ماده (۱۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری مقرر گردیده است: «کارمندانی که براساس حکم مراجع قضایی و یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط براءت حاصل نمایند، حقوق و مزایای مستمر مربوط را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهند نمود.» لذا به موجب بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۵۳۱۴ مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۸ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور (تصویر پیوست)، منظور از حقوق و مزایای مستمر موضوع ماده (۱۰۷) و تبصره (۱) ماده (۱۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، با توجه به تبصره ماده (۷۶) و بند (۱۰) ماده (۶۸) و ماده (۱۰۶) قانون مورد اشاره عبارت است از حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های شغل، ایثارگری، سختی کار و کار در محیط غیرمتعارف و ویژه.

با عنایت به موارد معنونه، کمک‌های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم موضوع ماده (۴۰) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۱) مصوب ۱۳۸۴ و ماده (۱۲) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور، مشمول تبصره (۲) ماده (۱۲۲) قانون مذکور نبوده و پرداخت آن به کارمندانی که براساس حکم مراجع قضایی و یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط حکم براءت اخذ نموده‌اند، وجاهت قانونی ندارد.

غلامرضا امین رفاری ،

مدیر کل

عنوان استعلام: پرداخت کمک‌های رفاهی به کارمند معلق یا آماده به خدمت پس از احراز حکم برائت وی

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

مواد (۴۸)، (۱۰۶) و (۱۰۷)، بند (۱۰) ماده (۶۸)، تبصره ماده (۷۶)، ماده (۱۲۲) و تبصره‌های (۱) و (۲) و

مستندات قانونی: بند (۴) ماده اخیرالذکر قانون مدیریت خدمات کشوری

ماده (۴۰) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۱)

بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۵۳۱۴ مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۰۸ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور (سابق)

ماده (۱۲) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور

دستگاه سؤال کننده:

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۲۸۱۲۳۳

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۶/۱۲/۰۹

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان آذربایجان شرقی -

خزانه معین

شماره نامه وارده: ۱۰۵/۴۱۴۶

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۶/۱۲/۰۵

خلاصه پاسخ سؤال:

براساس تبصره (۲) ماده (۱۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، کارمندانی که براساس حکم مراجع قضائی یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط برائت حاصل نمایند، حقوق و مزایای مستمر مربوط را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهند نمود. لذا با توجه به اینکه به موجب بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۵۳۱۴ مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۸ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور (سابق)، منظور از حقوق و مزایای مستمر موضوع ماده (۱۰۷) و تبصره (۱) ماده (۱۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های شغل، ایثارگری، سختی کار و کار در محیط غیرمتعارف و ویژه تبیین شده است، بنابراین کمک‌های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم موضوع ماده (۴۰) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۱) و ماده (۱۲) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۶ کل کشور، مشمول تبصره (۲) ماده (۱۲۲) قانون مذکور نبوده و پرداخت آن به کارمندانی که براساس حکم مراجع قضائی یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط حکم برائت اخذ نموده‌اند، وجاهت قانونی ندارد.

خلاصه سؤال:

آیا پرداخت کمک‌های رفاهی به کارمندی که پس از رسیدگی در مراجع قضایی، برائت وی اعلام گردیده است، امکان‌پذیر است؟

به همراه این شناسه، پیوست‌های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): تصویر مستندات مربوط

غلامرضا امین‌رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه