

سئوالات متداول طبق آخرین بخشنامه ها و نامه های سال ۱۳۹۶

حقوق و دستمزد

سئوالات بخشنامه ۹۶/۱۷۳۵۰۴ مورخ ۱۳۹۶/۰۵/۱۴ مربوط به اداره کل بیمه سلامت:

- ضوابط کسر بیمه سلامت برای شاغلین به چه صورت است؟
حق بیمه شاغلین شامل سرپرست، همسر و فرزندان مشمول یارانه در سال ۹۶ معادل هفت درصد حقوق و مزایای مستمر به شرح:
سهام بیمه شده ۰.۲٪ سهام دستگاه ۰.۲٪ سهام دولت ۰.۳٪
- ضوابط کسر بیمه سلامت برای بازنشستگان به چه صورت است؟
حق بیمه درمان بازنشسته، مستمری بگیر و وظیفه بگیر شامل سرپرست، همسر و فرزندان مشمول یارانه در سال ۹۶ معادل هفت درصد حقوق و مزایای مستمر که سهم بیمه شده یک و هفت دهم درصد حقوق ۱/۷٪ تعیین گردید.
- میزان کسر حق بیمه افراد تبعی ۳ و ۲ به چه صورت می باشد؟
طبق میزان اعلام شده توسط هیات محترم وزیران توسط بیمه شده اصلی پرداخت می شود.
در سال ۹۶ بابت هر نفر تبعی دو مبلغ ۴۰۰/۰۰۰ ریال
در سال ۹۶ بابت هر نفر تبعی سه مبلغ ۴۸۸/۸۸۹ ریال
- محاسبه کسر حق بیمه از حقوق مشمولین کسور به چه صورت است؟
بر مبنای حقوق مستمر و حکم کارگزینی
- در صورتیکه زوجین هر دو مشترک صندوق بیمه کارکنان کشوری یا لشکری و یا مشترکاً دارای دفترچه بیمه درمانی از صندوق های مربوط باشند، پوشش بیمه و پرداخت حق بیمه به چه ترتیب خواهد بود؟
الف) در صورت تقاضای زوجه برای دریافت دفترچه از طریق همسر خود، حق بیمه درمان صرفاً از حقوق همسر کسر می شود و زوجه از پرداخت حق بیمه معاف می باشد.
ب) در صورتیکه زوجه مستقلاً متقاضی دریافت دفترچه باشد (تحت عنوان بیمه شده اصلی) ملزم به پرداخت حق بیمه خواهد بود. (یعنی جزء همسران شاغل محسوب نمی گردد).

ادامه پوشش بیمه ای برای فرزندان دختر و پسر که از پوشش بیمه خارج می شوند در صورت استمرار حق بیمه بر مبنای کدام تبعی بلا مانع می باشد؟

تبعی سه

- آیا خانم های کارمند می توانند همسر و فرزندان خود را تحت پوشش قرار دهند؟

خانم های کارمند در صورت تمایل می توانند با پرداخت حق بیمه کامل نسبت به بیمه نمودن همسر و فرزندان در قالب تبعی ۲ اقدام نمایند.

- افراد تحت پوشش شامل پدر، مادر ، پدربزرگ ، مادربزرگ ، خواهران و برادران ، ناپدری و نامادری، عروس و داماد در کدام تبعه قرار می گیرند؟

تبعی سه

- در صورتی که همسر(زن) متقاضی دریافت دفترچه بیمه از طریق کارمند (مرد) باشد ، بیمه وی از طریق همسر بعنوان کدام تبعه امکانپذیر می باشد؟

تبعی یک

- در صورتی که همسر(مرد) متقاضی دریافت بیمه از طریق کارمند (زن) باشد تحت کدام تبعی این امر ممکن خواهد گردید؟

تبعی دو

- در صورتی که حقوق دریافتی کارکنان کشوری کمتر از حداقل حقوق مشمولین قانون کار باشد حق بیمه آنها بر چه اساس تعیین می گردد؟

بر اساس حقوق و مزایای دریافتی

سئوالات نامه شماره ۹۶/۴۵۰/۳۶۵۷۵ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۱۲ مربوط به احکام کارکنان :

- با توجه به بخشنامه پیوست مبنی بر ابطال بند های ۴ و ۵ بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳/۱ مورخ ۸۸/۲/۲۱ منظور از اصلاح احکام چه می باشد؟
منظور از اصلاح احکام لغو بندهای ۴ و ۵ بخشنامه مذکور است که سقف امتیاز فوق العاده ایثارگری را از ۱۵۵۰ به ۱۵۰۰ از مورخ ۹۶/۴/۲۵ اعلام نمود و احکام پرسنل می بایست اصلاح گردد.

سئوالات بخشنامه ۱۲۶۵۸۵۴ مورخ ۱۳۹۶/۰۴/۲۰ سازمان اداری استخدامی کشور مربوط به تنزل پست :

- طبق مفاد تبصره دو بند (ذ) ماده ۸۷ قانون برنامه پنج ساله ششم حقوق و مزایای کارکنانی که تنزل پست سازمانی مشروط به عدم محکومیت بر اساس آراء مراجع قضایی یا اداری دارند چگونه خواهد بود؟
از کلیه حقوق و مزایای همان پست سازمانی یا همتراز شغل و پست قبلی برخوردار می شوند.
- تکلیف دستگاه در مورد تنزل از پست سازمانی بالاتر مشروط به عدم محکومیت کارکنان چیست؟
دستگاه مکلف است با ملاحظه حکم کارگزینی پست سازمانی قبلی این افراد و حکم کارگزینی مربوط به پست فعلی (بعد از تنزل پست) مابه التفاوت ریالی ناشی از تنزل پست سازمانی را طی ردیف جداگانه ای مستنداً به مفاد تبصره یاد شده در حکم کارگزینی وی درج نمایند.
- آیا ایثارگران مشمول بهره مندی از مزایای تبصره دو بند (ذ) ماده ۸۷ قانون برنامه پنج ساله ششم می باشند؟
آن دسته از ایثارگران مندرج در تبصره یاد شده که تنزل پست سازمانی آنان بعد از اجرایی شده قانون مذکور انجام شده باشد مشمول بهره مندی از مزایای مربوط می باشند.

سئوالات نامه شماره ۹۶/۴۰۰/۳۴۷۴۸ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۰۲ مربوط به کارکنان :

- به استناد بند (ر) ماده ۸۷ قانون برنامه پنج ساله ششم ایثارگرانی که به موجب قوانین و مقررات مربوط از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر بهره مند می شوند به شرط داشتن مدرک کارشناسی تا چند سال می توانند خدمت نمایند؟
با داشتن مدرک کارشناسی، مشمول بند الف ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری بوده و می توانند تا سی و پنج سال خدمت کنند.

- به استناد بند (ز) ماده ۸۷ قانون برنامه پنج ساله ششم شرایط بهره مندی آزادگانی که به دلیل استفاده از دو برابر شدن سابقه اسارت زودتر از خدمت سی سال بازنشسته شده اند چگونه خواهد بود ؟
می توانند برای یک بار و با رعایت شرط سنی زیر شصت و پنج سال با بازگشت به خدمت حسب مورد سی یا سی و پنج سال خدمت خود را تکمیل کنند و سپس با لحاظ عین سوابق اسارت به بازنشستگی نائل آیند.

- آیا همسران شهدا مشمول قانون جامع ایثارگری می باشند؟
با توجه به بند (پ) ماده ۸۸ قانون در ماده ۵۱ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران پس از عبارت آزادگان عبارت (همسران و فرزندان شهدا) اضافه می گردد. بر این اساس جهت همسران شهدا از تاریخ ۹۶/۲/۶ نسبت به برقراری فوق العاده ماده ۵۱ قانون جامع ایثارگری در حکم کارگزینی می بایست اقدام گردد.

قوانین و مقررات صندوق بازنشستگی

- از لحاظ موضوع کار بازنشستگی به چند دسته تقسیم می شود؟
اختیاری- توافقی- اجباری - قهری

- نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی:

معدل تمامی حقوق واریزی دریافتی (شامل کسور بازنشستگی با اعمال آخرین ضریب سال بازنشستگی) در دو سال آخر خدمت \times جمع سابقه خدمت به روز (حداکثر ۳۰ سال)/ (۱۰۸۰۰ روز (۳۰ سال)

معدل تمامی حقوق و مزایای دریافتی که ملاک کسور بازنشستگی است در دو سال آخر خدمت با اعمال آخرین ضریب حقوق سال بازنشستگی مبنای تعیین حقوق بازنشستگی یا وظیفه خواهد بود.

- قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت به چه صورت است؟

با ۵ سال ارفاق - کارکنان مرد با دارا بودن ۲۵ سال سابقه و کارکنان زن با دارا بودن ۲۰ سال سابقه می توانند درخواست بازنشستگی پیش از موعد ارائه و در صورت موافقت دستگاه بازنشسته خواهند شد .

- نرخ کسور بازنشستگی برای کارمند و کارفرما چند درصد است؟

سهم کارمند ۹٪ سهم کارفرما ۱۳.۵٪

- نحوه محاسبه سهم کارفرما به چه صورت است؟

از سال ۱۳۶۸ سهم کارفرما بر اساس ۱/۵ درصد بالاتر از سهم کارمند به تصویب رسیده است. لذا فقط با تعیین سهم کارمند هر سال سهم کارفرما تعیین می گردد.

- تکلیف دستگاه به بازنشستگی :

۳۰ سال سابقه و ۶۰ سال سن (مشاغل غیر تخصصی) بدون تقاضای مستخدم . تبصره ۲ ماده ۱۰۳

۳۵ سال سابقه و ۶۵ سال سن (مشاغل تخصصی) بدون تقاضای مستخدم . تبصره ۲ ماده ۱۰۳

۲۵ سال سابقه و ۶۵ سال سن (مشاغل غیر تخصصی) . تبصره ۳ ماده ۱۰۳

۲۵ سال سابقه و ۷۰ سال سن (مشاغل تخصصی) . تبصره ۳ ماده ۱۰۳

- در زمانی که کارمند با صندوق تامین اجتماعی از حکم پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت پیدا می کند چه حکمی برای اولین بار و در کدام صندوق برای او باید لحاظ گردد؟
- کسانی که به استخدام دولت در می آیند مشترک صندوق بازنشستگی کشوری میشوند لذا باید با تقاضای کتبی در همان صندوق تامین اجتماعی باقی بمانند و این حق را که یک بار برای تغییر صندوق دارند استفاده نمایند.

قوانین و مقررات تامین اجتماعی

- نرخ کسر حق بیمه تامین اجتماعی برای کارکنان رسمی و پیمانی به چه صورت است؟
سهام کارمند ۷٪ مشمول حق بیمه (پنج درصد بازنشستگی و دو درصد درمان)
سهام کارفرما ۲۰٪ مشمول حق بیمه

- مشمول کسور بیمه تامین اجتماعی به چه صورت است :
آخرین حکم پرداختی ماهانه به کسر عائله مندی و اولاد

- نرخ کسر حق بیمه تامین اجتماعی برای کارکنان قراردادی به چه صورت است؟
مطابق با قانون خدمات کشوری :
سهام کارمند ۷٪ مشمول حق بیمه (پنج درصد بازنشستگی و دو درصد درمان)
سهام کارفرما ۲۰٪ مشمول حق بیمه

- شرایط تقاضای مستمری بازنشستگی تامین اجتماعی:
سن مرد به شصت سال تمام و سن زن به پنجاه و پنج سال تمام رسیده باشد.
حداقل ده سال حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخته باشند.
کسانی که ۳۰ سال تمام کار کرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند در صورتی که سن مردان ۵۰ سال و سن زنان ۴۵ سال تمام باشد می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند.

محاسبات حقوق و مزایا

- مشمول مالیات حقوق کارکنان در سال ۱۳۹۶ را ذکر نمایید؟
مبلغ ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
- نحوه محاسبه اضافه کار کارکنان رسمی و پیمانی چگونه است؟
(حقوق شغل+حق شاغل+حق مدیریت/۱۷۶)
- نحوه محاسبه حق التدریس کارکنان رسمی و پیمانی چگونه است؟
(حقوق شغل+حق شاغل+حق مدیریت/۱۷۶)*۲
- نحوه محاسبه اضافه کار کارکنان قراردادی چگونه است؟
(حقوق بند الف/۱۷۶)
- شخصی ماموریت خارج از استان رفته و در خانه سازمانی شب اقامت نموده است باید در فرم ماموریت به چیزی توجه نماید؟
باید ماموریت خود را با محل اقامت و به تعداد روزهای اقامت نموده و با بیتوته اعلام نماید.
- یک روز ماموریت بدون بیتوته رسمی و پیمانی چگونه محاسبه می شود؟
(حداقل حقوق شاغلین/۲۰)+(مشمول ماموریت - حداقل حقوق شاغلین)/۵۰/۲
- یک روز ماموریت با بیتوته رسمی و پیمانی چگونه محاسبه می شود؟
(حداقل حقوق شاغلین /۲۰)+(مشمول ماموریت - حداقل حقوق شاغلین)/۵۰/۲
- یک روز ماموریت با بیتوته قراردادی چگونه محاسبه می شود؟
(حداقل حقوق/۱۰۰)*۳
- یک روز ماموریت بی بیتوته قراردادی چگونه محاسبه می شود؟
(حداقل حقوق/۱۰۰)*۱.۵