

عنوان استعلام: پرداخت یا عدم پرداخت فوق العاده ماموریت روزانه به کارمندان بازنشستگان بکارگرفته

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

مستندات قانونی: تبصره (۲) ماده واحده قانون ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان مصوب ۱۳۹۵

دستگاه سؤال کننده:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان آذربایجان شرقی -

خزانه معین

شماره نامه وارده: ۱۱۴۹۱/خ-۱۱۵

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۶/۱۰/۱۴

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۵۶/۲۴۸۹۱۵

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۶/۱۱/۰۴

خلاصه سؤال:

در خصوص امکان اعزام و به تبع آن پرداخت ماموریت روزانه به بازنشستگان مشمول تبصره (۲) ماده واحده قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان، اظهار نظر نمایید؟

خلاصه پاسخ سؤال:

به موجب تبصره (۲) ماده واحده قانون ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان مصوب ۱۳۹۵ مقرر گردیده: «دستگاه های موضوع این قانون در صورت لزوم می توانند از خدمات بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر به صورت پاره وقت و ساعتی استفاده کنند. حداکثر ساعات مجاز برای استفاده از بازنشستگان، یک سوم ساعات اداری کارمندان رسمی است و حق الزحمه این افراد متناسب با ساعات کاری آنها حداکثر معادل یک سوم کارمندان رسمی همان شغل تعیین و پرداخت می شود. لذا چنانچه استفاده از خدمات بازنشستگان یادشده در محل غیر از محل خدمت مورد نیاز باشد، جبران خدمت انجام شده صرفاً در قالب قرارداد منعقد به صورت حق الزحمه و با رعایت سقف مذکور قابل پرداخت می باشد.

به همراه این شناسه، پیوست های ذیل ارائه شده است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

غلامرضا امین رفتاری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت امور اقتصادی و دارایی
اداره کل امور اقتصادی و دارایی آذربایجان شرقی

پست: ۱۴۹۱/رج-۵
۹۲۱۱۱۱۱۱

وزارت امور اقتصادی و دارایی
سازمان امور مالیاتی - اشتغال



شماره: ۲۳۴۵۰۲
۱۳۹۶/۱۰/۲۳

اداره کل محترم نظارت بر اجرای بودجه

با سلام و احترام

تصویر نامه شماره ۱۰۶۳۲/۳۳۰ مورخه ۱۳۹۶/۹/۲۲ ذیحساب محترم شرکت برق منطقه ای آذربایجان به پیوست ایفاد، خواهشمند است در اجرای ماده ۹۴ قانون محاسبات عمومی دستور فرمائید بررسی و اعلام نظر فرمایند آیا اعزام بازنشستگان مشمول تبصره ۲ ماده واحده «قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان - مصوب ۱۳۹۵» به ماموریت روزانه، در تطبیق با قوانین و مقررات می باشد یا خیر؟ ضمناً در مدت مثبت بودن پاسخ، در خصوص مبنای محاسبه و پرداخت فوق العاده ماموریت روزانه نیز این اداره کل را راهنمایی فرمایند. ۱۳۹۶

ناصر لایمی
معاون نظارت مالی و رئیس خزانه معین
استان آذربایجان شرقی

فرم مشخصات استعلام از اداره کل نظارت بر اجرای بودجه

مربوط به نامه شماره: مورخه:

اداره کل امور اقتصادی و دارایی	آذربایجان شرقی	نام و نام خانوادگی مدیر کل	رضا حسینی	تلفن	۰۴۱۳۵۳۴۳۱۸۷
معاونت	نظارت مالی	نام و نام خانوادگی معاون	ناصر لایچی	تلفن	۰۴۱۳۴۷۷۷۱۸۳
اداره یا گروه	نظارت مالی	نام و نام خانوادگی رئیس اداره یا گروه	بهروز رضائی	تلفن	۰۴۱۳۴۷۷۶۹۹۷

* موضوع استعلام: اعزام بازنشستگان بکارگرفته شده (موضوع تبصره ۲ ماده واحده «قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان») به مأموریت روزانه و مبنای محاسبه و پرداخت فوق العاده روزانه به آنان.

* مستندات قانونی استعلام:	۱- تبصره ۲ ماده واحده قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان - مصوب ۱۳۹۵	۳-
	۲	۴-
* پیوست هایی که به نامه الحاق شده است:	۱- نامه شماره ۱۰۶۳۲/۳۳۰ مورخه ۱۳۹۶/۹/۲۲ ذیحساب شرکت برق منطقه ای آذربایجان	
	۲-	
۳-	۴-	
۵-	۶-	

* بیان و توصیف طرح سوال: بر اساس تبصره ۲ ماده واحده قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان - مصوب ۱۳۹۵ مقرر گردیده است: «تبصره ۲- دستگاههای موضوع این قانون در صورت لزوم میتوانند از خدمات بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر به صورت پاره وقت و ساعتی استفاده کنند. حداکثر ساعات مجاز برای استفاده از بازنشستگان، یک سوم ساعات اداری کارمندان رسمی است و حق الزحمه این افراد متناسب با ساعات کاری آنها حداکثر معادل یک سوم کارمندان رسمی همان شغل تعیین و پرداخت می شود.»

لذا به جز حق الزحمه، در خصوص سایر موارد مربوط به بکارگیری پاره وقت یا ساعتی این قبیل بازنشستگان، در قانون یادشده حکمی بیان نشده است. با این وصف، در صورت لزوم استفاده از خدمات بازنشستگان موصوف در محلی غیر از محل خدمت مندرج در قرارداد بکارگیری، آیا از نظر مقررات قانونی، امکان اعزام به مأموریت روزانه این قبیل بازنشستگان وجود دارد یا خیر؟ ضمناً در صورت اعزام به مأموریت، فوق العاده روزانه آنان بر چه مبنایی محاسبه و پرداخت خواهد شد؟

* نظر اداره کل یا معاونت ذربط در خصوص موضوع استعلام: به نظر این اداره کل، احکام موارد مورد ابهام فوق و برخی دیگر از ابهامات موجود از جمله نحوه استفاده از مرخصی و تشویق و تنبیه و پاداش و ...، شایسته است ضمن مصوبه ای از سوی هیات محترم وزیران تبیین و تصریح گردد.

در راستای اجرای مفاد بخشنامه ۵۶/۲۳۱۳۳ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۹ معاون محترم نظارت مالی و خزانه دار کل کشور و به منظور ارتقاء توان تخصصی در سطح استان ها و افزایش میزان مشارکت استان ها در پاسخگویی بهینه، علاوه بر موارد فوق، چک لیست ذیل مطالعه و نسبت به تکمیل آن اقدام شود. بدیهی است برای عدم اقدام در هر یک از موارد چک لیست، دلایل موجه نیز مطرح خواهد شد.

در سامانه استعلامات اداره کل نظارت بر اجرای بودجه در خصوص موضوع جستجو و بررسی شده است.	بله	()	خیر	()
در رابطه با موضوع استعلام، در سامانه استعلامات اقدام لازم صورت گرفته است.	بله	()	خیر	()
سوال مطرح شده در خصوص موضوع استعلام، به طور واضح بیان و توصیف شده است.	بله	()	خیر	()
موضوع استعلام توسط کارشناسان بررسی و نظر اولیه در خصوص آن ارائه شده است.	بله	()	خیر	()
تصویر نامه های مطرح شده و سایر مستندات قانونی مربوط به همراه نامه الحاق و ارسال شده است.	بله	()	خیر	()

توضیحات:

ناصر لایچی
معاون نظارت مالی و رئیس خزانه معین آذربایجان شرقی

تاریخ: ۹۴/۹/۲۲
شماره: ۱۰۴/۲۲/۲۲
پیوست:

وزارت نیرو
شرکت برق منطقه ای آذربایجان



بسمه تعالی
اقتصاد مقاومتی، تولید - اشتغال

جناب آقای لایچی

معاونت محترم نظارت مالی و رئیس خزانه معین استان

باسلام و احترام ، باستحضار می رساند مطابق ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری ، حق الزحمه پرداختی به بازنشستگان بکارگرفته طبق این ماده متناسب با ساعات کار هفتگی معادل کارمندان شاغل ۱/۳ تعیین و پرداخت می شود. لذا خواهشمند است درخصوص پرداخت فوق العاده ماموریت روزانه داخل کشور براساس ماده ۱۳ ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۹۶ به این افراد ، این ذی حسابی را راهنمایی بفرمایید که آیا همانند حق الزحمه ۱/۳ مبلغ محاسبه شده ماموریت پرداخت خواهد شد یا اینکه مبلغ ماموریت بطور کامل قابل پرداخت می باشد.

عبدجبار
مدیر امور مالی و ذی حساب
و کارشناس امور مالی و ذی حساب
شماره: ۱۱۴۹ / ۳۲۵ - ۹۶۹,۲۴

۹۶۹,۲۴
۹,۲۶

بسمه تعالی

اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان آذربایجان شرقی - خزانه معین

سلام علیکم

بازگشت به نامه شماره ۱۱۴۹۱/خ-۱۱۵ مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۱۴ در خصوص «پرداخت یا عدم پرداخت فوق العاده ماموریت روزانه به کارمندان بازنشسته بکارگرفته شده» به آگاهی می رساند، به موجب تبصره (۲) ماده واحده قانون ممنوعیت به کارگیری بازنشستگان مصوب ۱۳۹۵ مقرر گردیده: «دستگاه‌های موضوع این قانون در صورت لزوم می‌توانند از خدمات بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر به صورت پاره وقت و ساعتی استفاده کنند. حداکثر ساعات مجاز برای استفاده از بازنشستگان، یک سوم ساعات اداری کارمندان رسمی است و حق الزحمه این افراد متناسب با ساعات کاری آنها حداکثر معادل یک سوم کارمندان رسمی همان شغل تعیین و پرداخت می‌شود. لذا چنانچه استفاده از خدمات بازنشستگان یادشده در محل غیر از محل خدمت مورد نیاز باشد، جبران خدمت انجام شده صرفاً در قالب قرارداد منعقد به صورت حق الزحمه و با رعایت سقف مذکور قابل پرداخت می‌باشد.

غلامرضا امین رفیعی
مدیر کل