

باسمه تعالی

جناب آقای دکتر انصاری
معاون محترم رییس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور

باسلام و احترام

با عنایت به بخشنامه شماره ۱۵۳۸۳۹۰ مورخ ۱۳۹۶/۹/۷ آن سازمان در خصوص «جذب و بکارگیری نیروی انسانی در دستگاه‌های اجرایی» همانطور که مستحضرید، به موجب ماده (۲۴) آیین‌نامه خرید خدمات مشاوره مصوب ۱۳۸۸ با اصلاحات و الحاقات بعدی، در معاملات کوچک و متوسط با تشخیص بالاترین مقام دستگاه اجرائی یا مقام مجاز از طرف او، خرید خدمات مشاوره از اشخاص حقیقی و حقوقی واجد معیارها و ضوابط مندرج در ماده یادشده مجاز می‌باشد. همچنین با توجه به مفاد نامه شماره ۳۱۳۰۲/۱۰۹۴۰۷ مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۹ امور هماهنگی و رفع اختلافات حقوقی دستگاه‌های اجرایی معاونت حقوقی رییس‌جمهور (تصویر پیوست) که مورد تأیید این معاونت نیز می‌باشد، استفاده از خدمات بازنشستگان در قالب خرید خدمات مشاوره با استناد به بند (ه) ماده (۲۹) قانون برگزاری مناقصات و آیین‌نامه مربوطه که از مصادیق معاملات قانون برگزاری مناقصات می‌باشد، به کارگیری نیروی انسانی در دستگاه تلقی نشده، لذا از شمول قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان خارج می‌باشد و نیز با عنایت به مفاد نامه شماره ۷۷۵۶۱۹ مورخ ۱۳۹۵/۷/۱۷ آن سازمان (تصویر پیوست)، خرید خدمات مشاوره در اجرای ماده (۲۴) آیین‌نامه خرید خدمات مشاوره موضوع بند (ه) ماده (۲۹) قانون برگزاری مناقصات، با رعایت کلیه قوانین و مقررات مربوط، نیازی به اخذ مجوز از این سازمان ندارد. از طرفی بر اساس مفاد قسمت اخیر بخشنامه شماره ۱۵۳۸۳۹۰ مورخ ۱۳۹۶/۹/۷ آن سازمان، جذب و بکارگیری نیروی انسانی در قالب قرارداد حجمی یا مشاوره‌ای با اشخاص حقیقی و نیز بکارگیری افراد از محل اعتبارات طرح‌های عمرانی برای انجام فعالیت‌های جاری دستگاه‌های اجرایی و جاهت قانونی نداشته و ممنوع می‌باشد.

علیهذا با توجه به موارد مذکور، خواهشمند است دستور فرمایید در خصوص بررسی شمول موضوع "ممنوعیت جذب و بکارگیری نیروی انسانی در قالب قرارداد مشاوره‌ای با اشخاص حقیقی" به مشاورین موضوع ماده (۲۴) آیین‌نامه خرید خدمات مشاوره اعم از بازنشسته یا غیربازنشسته اقدام لازم معمول و نتیجه را به این معاونت منعکس نمایند.

سیدرحمت ا... اکرمی
معاون نظارت مالی و خزانه دار کل کشور



عنوان استعلام: جذب و بکارگیری نیروی انسانی در دستگاه‌های اجرایی در قالب قرارداد مشاوره‌ای با اشخاص حقیقی

طبقه بندی موضوعی: استخدامی، اداری و تأمین اجتماعی

مستندات قانونی: ماده (۲۴) آیین‌نامه خرید خدمات مشاوره مصوب ۱۳۸۸ با اصلاحات و الحاقات بعدی

بند (۵) ماده (۲۹) قانون برگزاری مناقصات

بخشنامه شماره ۱۵۳۸۳۹۰ مورخ ۱۳۹۶/۹/۷ سازمان اداری و استخدامی کشور

دستگاه سؤال کننده:

معاونت نظارت مالی و خزانه داری کل کشور

شماره نامه وارده: ۵۶/۲۵۹۱۱۵

تاریخ نامه وارده: ۱۳۹۶/۱۱/۱۶

واحد مسوول:

گروه بررسی و تجزیه و تحلیل مسائل مالی

شماره پاسخ: ۱۷۸۷۸۱۷

تاریخ پاسخ: ۱۳۹۶/۱۲/۲۷

خلاصه سؤال:

در خصوص شمول "ممنوعیت جذب و بکارگیری نیروی انسانی
" موضوع بخشنامه شماره ۱۵۳۸۳۹۰ مورخ ۱۳۹۶/۹/۷ سازمان
اداری و استخدامی کشور به مشاورین موضوع ماده (۲۴) آیین‌نامه
خرید خدمات مشاوره اعم از بازنشسته یا غیربازنشسته، اظهار نظر
نمایید؟

خلاصه پاسخ سؤال:

با عنایت به اینکه خرید خدمات مشاوره موضوعاً متفاوت با
جذب و بکارگیری نیروی انسانی است، لذا ممنوعیت اشاره شده در
فراز انتهایی بخشنامه شماره ۱۵۳۸۳۹۰ مورخ ۱۳۹۶/۹/۷ سازمان
اداری و استخدامی کشور، به خرید خدمات مشاوره تعرضی نداشته
و دستگاه‌های اجرایی کماکان می‌توانند با رعایت همه قوانین و
مقررات موضوعه از جمله قانون برگزاری مناقصات و آیین‌نامه
خرید خدمات مشاوره نسبت به خرید خدمات مشاوره در اقسام و
مصادیق گوناگون آن اقدام نمایند. لیکن به استناد تبصره ذیل
ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری به کارگیری افراد
به صورت ساعتی یا کار معین در دستگاه‌های اجرایی صرفاً
از محل مجوزهای قانونی صادره امکان‌پذیر خواهد بود.

به همراه این شناسه، پیوست‌های ذیل ارائه شده‌است.

پیوست شماره (۱): تصویر نامه سؤال

پیوست شماره (۲): تصویر پاسخ سؤال

پیوست شماره (۳): اسناد و مدارک مربوط

غلامرضا امین‌رفتماری

مدیر کل نظارت بر اجرای بودجه



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۱۷۸۷۸۱۷
تاریخ: ۱۳۹۶/۱۲/۲۷
نقد: ندارد

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وزارت امور اقتصادی و دارایی
شماره: ۳۰۲۷۸۲
۱۳۹۶/۱۲/۲۸

جناب آقای اکرمی ✓

معاون محترم نظارت مالی و خزانه دار کل کشور

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ بازگشت به نامه های شماره ۵۶/۲۸۰۲۳۲ مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۹ و ۵۶/۲۵۹۱۱۵ مورخ ۹۶/۱۱/۱۶ در مورد
بخشنامه شماره ۱۵۲۸۳۹۰ مورخ ۱۳۹۶/۹/۷ به استحضار می رساند:

با عنایت به این که "خرید خدمات مشاوره" موضوعاً متفاوت با "جذب و بکارگیری نیروی انسانی" است، لذا ممنوعیت اشاره
شده در فراز انتهایی بخشنامه فوق، به خرید خدمات مشاوره تعرضی نداشته و دستگاه های اجرایی کماکان می توانند با رعایت
همه قوانین و مقررات موضوعه از جمله قانون برگزاری مناقصات و آیین نامه خرید خدمات مشاوره نسبت به خرید خدمات
مشاوره در اقسام و مصادیق گوناگون آن اقدام نمایند. لکن به استناد تبصره ذیل ماده (۲۲) قانون مدیریت خدمات کشوری به
کارگیری افراد به صورت ساعتی یا کار معین در دستگاه های اجرایی صرفاً از محل مجوزهای قانونی صادره امکان پذیر خواهد
بود.

سید صدرالدین صبیری نون آبادی
معاون یکم پایه انسانی





ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۱۵۳۸۳۹۰

تاریخ نامه: ۱۳۹۶/۰۹/۰۷

پرست: دارد

بسم تعالی

۱-۱۰

وزارت امور اقتصادی و دارایی
دفتر دبیرخانه مرکزی
شماره: ۱۳۹۶/۹/۱ - ۸
۱۹۵۷۱۹

بخشنامه به کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری

باسلام؛

با توجه به مکاتبات پراکنده دستگاه‌های اجرایی در خصوص بکارگیری نیروی انسانی به صورت قراردادکارمعین (مشخص) و مراجعات مکرر افراد معرفی شده به این سازمان، و همچنین لزوم رعایت قوانین و مقررات مربوطه و سیاست های دولت در خصوص جذب و بکارگیری نیروی انسانی، ضروری است دستگاه‌های اجرایی، تقاضای بکارگیری نیروی قراردادی را صرفاً در موارد کاملاً ضروری، با رعایت نکات زیر به این سازمان ارسال تا امکان بررسی آن فراهم گردد. یادآوری می گردد نیروهای قرارداد کار معین، نیروهای موقتی می باشند که در اجرای تبصره ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری حسب ضرورت، بدون تعهد استخدامی و برای حداکثر یک سال، برای تامین نیروی انسانی در برخی از وظایف و مشاغلی که جنبه موقتی داشته و نیاز سریع به تامین نیرو در آنها وجود دارد، بکارگرفته می شوند. لذا دستگاه ها در صورت کمبود نیروی انسانی در وظایف و مشاغلی اصلی خود می توانند تقاضای جذب نیروی انسانی رسمی و پیمانی خود را در چهارچوب سند برنامه نیروی انسانی موضوع تصویب نامه شماره ۲۰۶/۱۷۲۵۵۶ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۶ شورای عالی اداری همراه با ارائه برنامه عملیاتی، برای اجرایی شدن بند (الف) ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه، به این سازمان ارسال نمایند.

۱- وجود ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی مصوب معتبر.

۲- رعایت سقف مندرج در تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری.

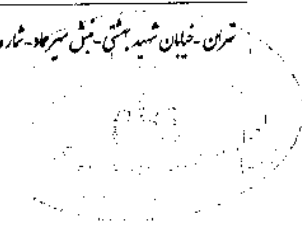
۳- رعایت اصول شایسته گزینی برای انتخاب افراد در فضای رقابتی برای انجام شغل مورد نظر.

۴- عدم درج و ارسال مشخصات فردی افراد مورد نیاز برای به کارگیری قبل از صدور مجوز (با توجه به اینکه صدور مجوز برای بکارگیری نیروی قراردادی صرفاً بر اساس نیاز دستگاه اجرایی به تخصص ها و مهارت ها و فارغ از مشخصات شخصی افراد صورت می پذیرد).

۵- تناسب نیازهای تخصصی مورد نظر با ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی مصوب دستگاه.

ضمناً به تعداد نیروهای قرارداد کارمعین (مشخص) شاغل در دستگاه اجرایی از مجموع پست های بالاتصدی دستگاه مسدود خواهد شد و امکان تصدی آنها توسط نیروهای جدیدالاستخدام و یا نیروهای مأمور و انتقالی از سایر دستگاه ها، در مدت زمان مسدود شدن آنها وجود نخواهد داشت.

دستگاه‌های اجرایی موظفند ضمن رعایت کامل تمامی موارد فوق، درخواست های خود را صرفاً با ذکر نیاز و دلایل توجیهی آن و تکمیل فرم پیوست، با امضاء بالاترین مقام و یا معاونت توسعه مدیریت و منابع (یا عناوین مشابه) دستگاه اجرایی، به این سازمان ارسال دارند. به مکاتبات صورت گرفته خارج از چارچوب این بخشنامه پاسخ داده نخواهد شد.





ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۱۵۳۸۳۹۰
تاریخ نامه: ۱۳۹۶/۰۹/۰۷
پوست: دارد

همچنین در صورت صدور مجوز بکارگیری، دستگاهها می بایست پس از اخذ و ارائه تأییدیه تامین اعتبار از سازمان برنامه و بودجه کشور، مشخصات افراد را از طریق سامانه کارمند ایران ارسال تا شناسه مربوطه صادر گردد.
یادآوری می گردد جذب و بکارگیری نیروی انسانی در قالب قرارداد حجمی یا مشاوره‌ای با اشخاص حقیقی و نیز بکارگیری افراد از محل اعتبارات طرح‌های عمرانی برای انجام فعالیت‌های جاری دستگاه‌های اجرایی و جاهت قانونی نداشته و ممنوع می باشد.

جمشید انصاری

دلایل توجهی برای جذب نیرو در شغل مورد نظر	تعداد مورد تقاضا	تخصصات مورد نیاز برای شغل (رشته تحصیلی و مقطع)	واحد سازمانی و محل جغرافیایی خدمت	شغل مورد نیاز	ردیف
					۱
					۲
					۲
					۴
					۵