

## فصل دوم - تخلفات اداری

ماده ۸ - تخلفات اداری به قرار زیر است :

- ۱ - اعمال و رفتار خلاف سرور سغلی یا اداری.
- ۲ - نقض قوانین و مقررات مربوطه .
- ۳ - ایجاد نارضایتی در ارباب رجوع یا انجام ندادن یا تأخیر در انجام امور قانونی آنها بدون دلیل .
- ۴ - ایراد تهمت و افترا ، هتک حیست .
- ۵ - اخاذی .
- ۶ - اختلاس .
- ۷ - تبعیض یا اعمال غرض یا روابط غیر اداری در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص .
- ۸ - ترک خدمت در خلال ساعات موظف اداری .
- ۹ - تکرار در تأخیر ورود به محل خدمت یا تکرار خروج از آن بدون کسب مجوز .
- ۱۰ - تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجود دولتی ، ایراد خسارات به اموال دولتی .
- ۱۱ - افشای اسرار و اسناد محرمانه اداری .
- ۱۲ - ارتباط و تماس غیرمجاز با اتباع بیگانه .
- ۱۳ - سرپیچی از اجرای دستورهای مقامهای بالاتر در حده وظایف اداری .
- ۱۴ - کم کاری یا سهل انگاری در انجام وظایف محول شده .
- ۱۵ - سهل انگاری روسا و مدیران در ندادن گزارش تخلفات کارمندان تحت امر .
- ۱۶ - ارائه گواهی یا گزارش خلاف واقع در امور اداری .
- ۱۷ - گرفتگی وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده یا اخذ هرگونه مالی که در عرف رسوب خواری تلقی می شود .
- ۱۸ - تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را ندارند یا خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را دارند .
- ۱۹ - تعطیل خدمت در اوقات حضور اداری .
- ۲۰ - رعایت نکردن حجاب اسلامی .
- ۲۱ - رعایت نکردن سووم و سعایر اسلامی .
- ۲۲ - اختفا - نگهداری ، حمل ، توزیع و خرید و فروش مواد مخدر .
- ۲۳ - استعمال یا ایجاد به مواد مخدر .
- ۲۴ - دانستن سغلی دولتی دیگر به استثنای سمتهای آموزشی و تحقیقاتی .
- ۲۵ - خرید استفاده غیر مجاز از سووم یا مرفعیات سغلی و امکانات و اموال دولتی .
- ۲۶ - جعل یا مخدوس نمودن و دست بردن در اسناد و اوراق رسمی یا دولتی .
- ۲۷ - دست بردن در سؤالات ، اوراق ، مدارک و دفاتر امتحانی ، افساسی سؤالات امتحالی یا تعویض آنها .
- ۲۸ - دادن تمبر یا امضا ، برخلاف ضوابط .
- ۲۹ - غیبت غیرموجه به سورت تناوب یا متوالی .
- ۳۰ - سوء استفاده از مقام و موقعیت اداری .
- ۳۱ - توقیف ، اختفاء ، بازرسی یا باز کردن یا کتبی و محمولات سغلی یا معدوم کردن آنها و استراق سمع بدون مجوز قانونی .
- ۳۲ - کارسنگی و تسایع براهگی ، وادار ساختن یا تحریک دیگران به کارسنگی یا کم کاری و ایراد خسارت به اموال دولتی و اعمال فشارهای فردی برای تحصیل مقاصد غیر قانونی .
- ۳۳ - شرکت در تحسین ، اعتصاب و تظاهرات غیر قانونی ، یا تحریک به برپایی تحسین ، اعتصاب و تظاهرات غیر قانونی و اعمال فشارهای گروهی برای تحصیل مقاصد غیرقانونی .
- ۳۴ - عضویت در یکی از فرقه های ضاله که از نظر اسلام مردود شناخته شده اند .
- ۳۵ - همکاری با ساواک منحله بعنوان مأمور یا منبع خبری و دانستن فعالیت یا دادن گزارش ضد مردمی .
- ۳۶ - عضویت در سازمانهایی که برانجامد یا اساسنامه آنها سغلی بر نفی ادیان الهی است یا طرفداری و فعالیت به نفع آنها .
- ۳۷ - عضویت در گروههای مجارب یا طرفداری و فعالیت به نفع آنها .
- ۳۸ - عضویت در تسکیلات فراماسونری .

## فصل سوم - مجازات‌ها

ماده ۹ - نسیان اداری به نوبت همانند از :

الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی .

ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی .

ج - کسر حقوق و فوق العاده شغل با عنایت به مشابه حداکثر تا یک سوه از یک ماه تا یک سال .

د - انفصال موقت از یک ماه تا یک سال .

ه - تغییر محل جغرافیایی خدمت به مدت یک تا پنج سال .

و - تنزیل مقام و یا محرومیت از انتصاب به پستهای حساس و مدیریتی در دستگاههای دولتی و دستگاههای مشمول این قانون .

ز - تنزیل یک یا دو گروه و یا تعویق در اعطای یک یا دو گروه به مدت یک یا دو سال .

ح - بازخرید خدمت در صورت داشتن کمتر از ۲۰ سال سابقه خدمت دولتی در مورد مستخدمین زن و کمتر از ۲۵ سال

سابقه خدمت دولتی در مورد مستخدمین مرد با پرداخت ۳۰ تا ۴۵ روز حقوق منافی مربوط در قبال هر سال خدمت به تشخیص

هیأت صادر کننده رأی .

ط - بازنشستگی در صورت داشتن بیش از بیست سال سابقه خدمت دولتی برای مستخدمین زن و بیش از ۲۵ سال سابقه

خدمت دولتی برای مستخدمین مرد بر اساس سنوات خدمت دولتی با تنزیل یک یا دو گروه .

ی - اخراج از دستگاه متبوع .

ک - انفصال دائم از خدمات دولتی و دستگاههای مشمول این قانون .

تبصره ۱ - در احتساب معیار خالص حقوق ، تفاوت تقییر و شوق العاده نسبی مستخدمان موضوع بند ط در سه سال

آخر خدمت در هنگام بازنشستگی ، حقوق گروه جدید ( پس از تنزیل یک یا دو گروه ) ملاک محاسبه قرار می گیرد .

تبصره ۲ - کسور بازنشستگی با حق بیمه ( سهم کارمند ) کارمندی که در اجرای این قانون به انفصال داریم ، اخراج یا

بازخریدی محکوم شده با می شوند و نیز حقوق و مزایای مرخصی استحقاقی استفاده نشده ، همچنین کسور بازنشستگی یا

حق بیمه کارمندی که : گذشته در اجرای مقررات قانونی از دستگاه دولتی متبوع خود اخراج گردیده اند ،

قابل پرداخت است .

تبصره ۳ - هیاتهای بدوی با تجدید نظر ، صادره دولت در هر یک از دستگاههای مشمول این قانون هستند و رأی آنان به

تخلّف اداری کارمند تنها در محدوده مجازاتهای اداری معتبر است و به معنی اثبات جرمهایی که موضوع قانون مجازاتهای

اسلامی است ، نیست .

تبصره ۴ - هیاتها پس از رسیدگی به اتهام یا نهادن منسوب به کارمند ، در صورت احراز تخلّف یا تخلفات ، در مورد

هر پرونده صرفاً یکی از مجازاتهای موضوع این قانون را اعمال خواهند نمود .