|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **فرم ارزشیابی ارتقا رتبه شغلی مشاغل تا سطح کاردانی در رتبه های پایه ، ارشد ( فرم الف)** | | | | | | |
| **توجه : لطفاً قبل از پر کردن فرم، توضیحات مندرج در ظهر این فرم را مطالعه فرمائید.** | | | | | | |
| **نام دستگاه : سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور ـ اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان گيلان** | | | | | **2-شماره مستخدم:** | |
| 3-نام و نام خانوادگی: | | | 4-نام پدر : | 5-شماره شناسنامه : | کد ملی : 0 | |
| 6-عنوان پست : | | | رشته شغلی: | 7-شماره پست : | 8-واحد سازمانی: | |
| 8-مدرک تحصیلی: | | | | رشته تحصیلی: | | |
| 9-سوابق تجربی مرتبط با شغل مورد تصدی برای مشاغل سطح کاردانی: مدت تجربه : پایه 8 سال  ارشد 20 سال  | | | | | | |
| عنوان پست | | مدت تصدی | | عنوان پست | مدت تصدی | |
| از | تا | از | تا |
|  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
| 10- دوره آموزشی در ارتباط با رشته شغلی مورد تصدی: رتبه پایه300ساعتo رتبه ارشد250ساعت o | | | | | | |
| عنوان دوره | | مدت به ساعت | عنوان دوره | مدت به ساعت | عنوان دوره | مدت به ساعت |
|  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |
| کارشناس آموزش کارکنان | | | | مدیر کل: | | |
| نام و نام خانوادگی: | | مریم قنبری |  | نام و نام خانوادگی: | رحیم عطائی پور |  |
| تاریخ و امضا: | |  |  | تاریخ و امضا: |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 12 -ارزیابی عملکرد کارمندان: جمع امتیاز: رتبه پایه 60امتیاز  رتبه ارشد70امتیاز  | | | | | | |
| ردیف | عوامل | | | حداکثر امتیاز | امتیاز مکتسبه بر اساس فرم ارزشیابی | |
| 1 | پايبندي به ارزش هاي سازماني،اخلاقي وديني | | | 0-15 |  | |
| 2 | رضايت ارباب رجوع | |  | 0-15 |  | |
| 3 | رعايت نظم وانضباط اداري | |  | 0-20 |  |  |
| 4 | تشويقات |  |  | 0-15 |  |  |
| 5 | كيفيت انجام وظائف وارائه خدمات | |  | 0-12 |  |  |
| 6 | پشتكاروجديت درانجام امور | |  | 0-12 |  | |
| 7 | افزايش معلومات ومهارتها شغلي به واسطه گذراندن دوره هاي آموزشي | | | 0-16 |  | |
| 8 | خلاقيت وارائه پيشنهادهاي ارزنده | |  | 0-15 |  | |
| جمع امتیازات دریافتی: به حروف: | | | | | | |
| با توجه به سوابق تجربی، دوره های آموزشی، عوامل ارزیابی و ... ارتقا به رتبه پایه  رتبه ارشد  از تاریخ بلامانع است. | | | | | | |
| نام و نام خانوادگی اعضای کمیته استانی | | | | عنوان پست | تاريخ و امضا | |
| رحیم عطائی پور | | | | مدير كل |  | |
| حسن قوتي | | | | معاون اداری و پشتیبانی |  | |
| اصغرشهرياري | | | | سرپرست اداره امور عمومی |  | |
| محمود باقی زاده | | | | مسئول کارگزینی |  | |
| 15-نام و نام خانوادگی اعضای کمیته اجرایی قانون مدیریت خدمات کشوری تاریخ: | | | | | | |
| نام و نام خانوادگی اعضای کمیته اجرایی | | | عنوان پست سازمانی | | تاریخ و امضا | |
| رهام كيايي |  |  | معاون اداری و پشتیبانی |  |  | |
| علی فروزش |  |  | مدیر کل منابع انساني و رفاه | پشتيباني |  | |
| عزت اله اردشيري | |  | مدیر کل دفتربرنامه ريزي ، نوسازي و توسعه فناوري اطلاعات | |  | |
|  | | | نماینده استانی | |  | |
|  | | | نماینده معاونت توسعه مدیریت وسرمایه انسانی رییس جمهور | |  | |