



سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۳۹۶/۱۰/۲۴

شماره: ۹۶/۴۵۰/۳۸۴۷۰

پیوست: دارد

مقام معظم رهبری: آموزش فنی و حرفه ای باید توسعه یابد

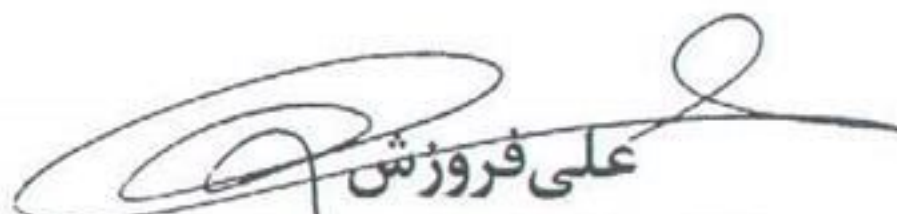
مدیران کل محترم ستادی

مدیران کل محترم آموزش فنی و حرفه ای استانها

رئیس محترم مرکز تربیت مربی

با سلام و احترام

به پیوست تصویر نامه شماره ۱۸۴۴۳۴ مورخ ۹۶/۹/۲۵ وزارت تعاون ؛
کار و رفاه اجتماعی منضم به رای شماره ۶۵۶ الی ۶۵۹ مورخ ۹۶/۷/۱۸ دیوان
عدالت اداری موضوع ابطال ماده (۳۰) دستورالعمل برگزاری امتحان عمومی و
تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی موضوع بخشنامه شماره
۲۰۰/۹۶/۹۷۵۷ مورخ ۹۳/۷/۱۹ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس
جمهور جهت اطلاع و اقدام لازم ارسال می شود.


علی فروزش
مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی

شماره: ۱۸۴۴۳۴
تاریخ: ۱۳۹۶/۰۹/۲۵
پیوست:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسمه تعالی

جناب آقای مهندس تقی زاده

معاون محترم امور مجلس، حقوقی و اتانها

جناب آقای مهندس بازوند

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع

کمیته سازمانی و بسته

مدیران کل محترم اجرایی (اتانها)

باسلام

احتراماً به پیوست تصویر رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری به شماره ه/۸۷/۹۵ مورخ ۱۳۹۶/۸/۷ به شماره دادنامه ۶۵۶ الی ۶۵۹ مورخ ۱۳۹۶/۷/۱۸ با موضوع ابطال ماده ۳۰ دستورالعمل برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه های اجرایی موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ مورخ ۱۳۹۳/۷/۱۹ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به لحاظ مغایرت با قانون، مندرج در روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران به شماره ۹۹۹ مورخ ۱۳۹۶/۹/۲ جهت استحضار و بهره برداری لازم ایفاد می گردد.

جناب آقای

معاون امور مجلس و حقوقی و اتانها
جناب آقای مهندس بازوند
معاون توسعه مدیریت و منابع

علیرضا ولی پور

۹۲۶

تهران - خیابان دکتر فاطمی - روبروی خیابان حجاب - پلاک ۲۵۵ - تلفن: ۸۸۱۷۷۳۰۵ - کدپستی: ۱۷۳۳۹۲۳۲۸
Website: mcls.gov.ir Email: info@mcls.gov.ir



روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

آرای هیات عمومی دیوان عدالت اداری
مرجع تصویب: هیات عمومی دیوان عدالت اداری
شماره ویژه نامه: ۹۹۹

پنجشنبه، ۲ آذر ۱۳۹۶

سال هفتاد و سه شماره ۲۱۱۷۸

رأی شماره‌های ۶۵۶ الی ۶۵۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری با موضوع: ابطال ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی موضوع بخشنامه شماره ۹۷۵۷/۹۳/۳۰۰ - ۱۹/۷/۱۳۹۳ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور به لحاظ مغایرت با قانون

۷/۸/۱۳۹۶

شماره هـ/۸۷/۹۵

بسمه تعالی

جناب آقای جاسبی

مدیرعامل محترم روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

با سلام

یک نسخه از رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۶۵۶ الی ۶۵۹ مورخ ۱۸/۷/۱۳۹۶ با موضوع: «ابطال ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی موضوع بخشنامه شماره ۹۷۵۷/۹۳/۳۰۰ - ۱۹/۷/۱۳۹۳ شورای

وجود پست سازمانی بلا تصدی

وجود مجوز استخدام

تأمین اعتبار

داشتن شرایط عمومی استخدام (موضوع ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری)

تأیید گزینش

همان گونه که ملاحظه می‌فرمایند ملاک استخدام آنان منوط به قبولی در آزمون استخدام ادواری است که قبلاً فرآیند آن طی سنوات مذکور با هماهنگی سازمان در چارچوب آزمونهای استخدامی انجام شده است و نیاز به شرکت مجدد در آزمون استخدامی جدید نمی‌باشد. ضمناً آگهی استخدام منتشره توسط شرکتهای برق منطقه‌ای، برای نیازهای خود در مشاغل فنی و تخصصی بوده است که کلیه داوطلبان استخدام واجد شرایط از نظر مدرک تحصیلی و سایر شرایط مندرج در آگهی می‌توانسته‌اند در آزمون استخدامی ثبت نام نمایند و هیچ گونه ممانعتی از افراد خاص برای شرکت در آزمون توسط شرکتهای یاد شده به عمل نیامده است. بدیهی است افرادی که نتوانسته‌اند در آزمون استخدامی دستگاههای موصوف شرکت نمایند (با مدرک تحصیلی فوق دیپلم کتابداری) به این دلیل بوده است که مدرک تحصیلی آنان در شرایط احراز مشاغل موجود در آگهی استخدام وجود نداشته و مورد نیاز استخدامی دستگاه در این مقطع نبوده است. ضمن پوزش از اطاله کلام و با عنایت به موارد یاد شده رد شکایت ایشان در راستای منافع و مصالح حاکمیت و حقوق بیت‌المال مورد استدعاست.»

هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ ۱۸/۷/۱۳۹۶ با حضور رئیس و معاونین دیوان عدالت اداری و رؤسا و مستشاران و دادرسان شعب دیوان تشکیل شد و پس از بحث و بررسی با اکثریت آراء به شرح زیر به صدور رأی مبادرت کرده است.

رأی هیأت عمومی

با توجه به اینکه در ماده ۴۴ قانون مدیریت خدمات کشوری به کارگیری افراد در دستگاههای اجرایی به پذیرفته شدن در امتحان عمومی که به طور عمومی نشر آگهی می‌شود و نیز امتحان یا مسابقه تخصصی موکول شده است و در ماده ۵۷ قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۸۹، جذب نیروی انسانی به صورت رسمی یا پیمانی به آزمون عمومی موکول شده است و در قانون اصلاح ماده ۱۴۳ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و اصلاح ماده ۶۹ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب سال ۱۳۸۴ بند ب ماده ۱۴۳ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و همچنین آزمون ادواری برای استخدام نیروی انسانی در دستگاههای دولتی و نهادهای عمومی حذف شده است، بنابراین ترتیب اثر دادن به نتیجه آزمون ادواری بعد از مقررات مذکور، مبتنی بر قانون نیست و با قوانین فوق‌الذکر مغایرت دارد. از این جهت ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی به علت مغایرت با قوانین مذکور مستند به بند ۱ ماده ۱۲ و ماده ۸۸ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ ابطال می‌شود.

معاون قضایی دیوان عدالت اداری - مرتضی علی اشراقی