



سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

تاریخ: ۱۳۹۶/۱۰/۲۴

شماره: ۹۶/۴۵۰/۳۸۴۷۰

پیوسته

دارد

مقام معظم رئیسی: آموزش فنی و حرفه ای باید توسعه یابد

مدیران کل محترم ستادی

مدیران کل محترم آموزش فنی و حرفه ای استانها

رئیس محترم مرکز تربیت مربی

با سلام و احترام

به پیوست تصویر نامه شماره ۱۸۴۴۳۴ مورخ ۹۶/۹/۲۵ وزارت تعاون؛
کار و رفاه اجتماعی منضم به رای شماره ۶۵۶ الی ۶۵۹ مورخ ۹۶/۷/۱۸ دیوان
عدالت اداری موضوع ابطال ماده (۳۰) دستورالعمل برگزاری امتحان عمومی و
تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی موضوع بخشنامه شماره
۲۰۰/۹۶/۹۷۵۷ مورخ ۹۳/۷/۱۹ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس
جمهور جهت اطلاع و اقدام لازم ارسال می شود.

علی فروزان
مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی

۱۸۴۴۳۴
شماره:
۱۳۹۶/۰۹/۲۵
تاریخ
پیوست

بسم الله الرحمن الرحيم

جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

خاکب آقای مهندس تقی زاده

معاون محترم امور مجلس، حقوقی و امنیت

خاکب آقای مهندس بازوفد

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع

کیفرسازی و امنیت

مدیران کل محترم اجرایی (استانها)

با سلام

احتراماً به پیوست تصویر رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری به شماره ۵/۹۵/۷۷۷ مورخ ۱۳۹۶/۸/۷ به شماره دادنامه ۶۵۶ الی ۶۰۹ مورخ ۱۳۹۶/۷/۱۸ با موضوع ابطال ماده ۳۰ دستور العمل برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه های اجرایی موضوع بخششانه شماره ۲۰۰/۹۳/۹۷۵۷ مورخ ۱۳۹۳/۷/۱۹ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به لحاظ مغایریت با قانون، مندرج در روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران به شماره ۹۹۹/۹/۲ مورخ ۱۳۹۶/۹/۲ جهت استحضار و بهره برداری لازم ایفاد می گردد.

علیرضا ولی بور

خطاب ارجمند
به اصحاب و رئیس اصحاب صنوح
ب خواص الله عز وجل رله

۱۳۹۶/۹/۷

تهران - خیابان دکتر فاطمی - رویروی خیابان حجاب - پلاک ۲۵۵ - تلفن: ۰۲۱-۸۸۹۷۷۲۰۵ - کد پستی: ۱۷۳۳۹۷۷۲۰۲
Website: mcls.gov.ir Email: info@mcls.gov.ir



روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

پنج شنبه، ۲ آذر ۱۳۹۶

آرای هیأت عمومی دیوان عدالت اداری
مرجع تصویب: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری
شماره ویژه نامه: ۹۹۹

سال هفتاد و سه شماره ۲۱۱۷۸

رأی شماره‌های ۶۵۶ الی ۶۵۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری با موضوع: ابطال ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی موضوع بحشنامه شماره ۲۰۰ ۹۷۰۷/۹۲/۱۳۹۳ - ۹۷۰۷/۱۹/۷ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به لحاظ مغایرت با قانون

۷/۸/۱۳۹۶

شماره ۵/۸۷

بسمه تعالیٰ

جناب آقای جاسبی

مدیرعامل محترم روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران

با سلام

یک نسخه از رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۶۵۶ الی ۶۵۹ مورخ ۱۸/۷/۱۳۹۶ با موضوع:
«ابطال ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاه‌های اجرایی موضوع بحشنامه شماره ۲۰۰ ۹۷۰۷/۹۲/۱۳۹۳ - ۹۷۰۷/۱۹/۷ شورای

توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به لحاظ مغایرت با قانون.» جهت درج در روزنامه رسمی به پیوست ارسال می‌گردد. مدیرکل هیأت عمومی و هیأتهای تخصصی دیوان عدالت اداری - مهدی درین

تاریخ دادنامه: ۱۸/۷/۱۳۹۶ شماره دادنامه: ۶۵۶ الی ۶۵۹ کلاسه پرونده: ۹۵/۱۴۹، ۹۵/۱۴۵، ۹۵/۱۴۶، ۹۵/۸۷

مرجع رسیدگی: هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

شاکیان: خانمها: ۱- ناهیده کاردار حسن کمال ۲- سودابه صوفی زاده ۳- الناز رضابور کل جاهی ۴- آقای میرمهدی حسینی اصل

موضوع شکایت و خواسته: ابطال ماده ۳۰ «دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی» موضوع بخشنامه شماره ۹۷۰۷/۹۲/۲۰۰ - ۱۹/۷/۱۳۹۳ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

گردش کار: شاکیان به موجب دادخواستهای تقدیمی جداگانه با مضمون و محتوای واحد ابطال ماده ۳۰ «دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی» موضوع بخشنامه شماره ۹۷۰۷/۹۲/۲۰۰ - ۱۹/۷/۱۳۹۳ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور را خواستار شده و در جهت تبیین خواسته اعلام کرده‌اند که:

«رباست محترم دیوان عدالت اداری احتراماً، به عرض می‌رسانیم اینجانب در شرکت برق منطقه‌ای آذربایجان مشغول فعالیت بوده‌ایم و تقاضای ابطال ماده ۳۰ بخشنامه شماره ۹۷۰۷/۹۲/۲۰۰ - ۱۹/۷/۱۳۹۳ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور را خواهیم.

۱- با توجه به اینکه بعد از ابلاغ قانون مدیریت خدمات کشوری هرگونه استخدام فقط از طریق آزمون امکان‌پذیر می‌باشد. (به استناد

ماده ۵۷ قانون برنامه پنج‌هم توسعه کشور)

۲- کارنامه آزمون ادواری صرفاً جهت مجاز شدن می‌باشد نه قبولی قطعی در آزمون

۳- تاریخ اعتبار این آزمون با توجه به درج در کارنامه ۵ سال می‌باشد.

۴- در زمان برگزاری آزمون افراد دارای مدرک غیر مرتبط بوده‌اند و لآن مدرک خود را مرتبط با چارت نموده‌اند.

۵- آزمون ادواری به صورت مکرر برگزار شده و حق سایر افراد برای شرکت در آزمون ضایع شده است.

۶- به تعدادی از افراد در زمان آزمون به علت شاغل بودن به صورت شرکتی در همان شرکت برق منطقه‌ای اجازه شرکت در آزمون داده نشده است. چرا که آن زمان برای افراد جویای کار و فارغ‌التحصیل جدید بوده است. لذا گزینش و تبدیل وضعیت از قراردادی به

بیمانی با این مدرک که برای همگان امکان شرکت نبوده است ظلم بوده و ناعدالتی می‌باشد.

در آخر لازم به توضیح می‌باشد که حق افرادی که در سالهای ۱۳۷۹ ناکنون در اداره مشغول به کار بوده‌اند و حق شرکت در آزمون را نداشتند و یا آزمون دوباره برگزار نگردیده است ضایع می‌گردد و افرادی که بیکار بوده‌اند و در آزمون ادواری سالهای ۱۳۹۱ و ۱۳۸۳ و

۱۳۸۴ شرکت نموده‌اند و طبق بخشنامه فوق ابطال گردد.»

متن بخشنامه و دستورالعمل مورد اعتراض به قرار زیر است:

«بخشنامه شماره ۹۷۰۷/۹۲/۲۰۰ - ۱۹/۷/۱۳۹۳:

بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسات مورخ ۱۴/۵/۱۳۹۳ و ۷/۴/۱۳۹۳ و ۴/۴/۱۳۹۳ جهت تحقق بندهای (۲) و (۳)

سیاستهای کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری مبنی بر «عدالت محوری در جذب، تداوم خدمت و ارتقای منابع انسانی» و

«بهبود معیارها و روزآمدی روش‌های گزینش منابع انسانی به منظور حذب نیروی انسانی توانمند، متعهد و شایسته و پرهیز از تنگ

نظریها و نگرش‌های سلیقه‌ای و غیرحرفه‌ای»، به استناد ماده (۴۴) و بند (۲) قسمت «ب» ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات

کشوری و با هدف استقرار نظام سنجش دانش عمومی، مهارت‌های شغلی و ویژگی‌های شخصیتی داوطلبان بر اساس

شایستگی‌های مورد نیاز مشاغل و همجنین به منظور فراهم نمودن بستر اجرایی مناسب برای تحقق عدالت استخدامی و فضای

رقابتی، افزایش اعتبار نتایج آزمونهای استخدامی، کاهش هزینه برگزاری آزمونها، افزایش رضایتمندی داوطلبان و تنوع انتخاب برای

آنان دستورالعمل جدید نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی را به شرح پیوست در

۲۶ ماده و ۲۰ تبصره تصویب نمود، که مراتب جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

از تاریخ ابلاغ این بخشنامه، بخشنامه شماره ۸/۹/۱۳۸۸ - ۸۴۰۹۷/۲۰۰ لغو و جذب و استخدام افراد به صورت رسمی و بیمانی از

محل مجوزهای استخدامی، صرفاً بر اساس این دستورالعمل صورت خواهد بذیرفت. ضمناً در خصوص آگهی‌های استخدامی صادره

قبلی، دستگاههای اجرایی بر اساس دستورالعمل منضم به بخشنامه فوق الذکر اقدام خواهند نمود.»

دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی:

«ماده ۳۰- استخدام بیمانی کارکنان قراردادی دارای شناسه شاغل در دستگاههای اجرایی که در آزمونهای استخدام ادواری

سالهای ۱۳۸۱، ۱۳۸۲، ۱۳۸۴ موضع بند (۷) تصویب‌نامه شماره ۲۵۲۹۶/ت/۲۰۸۶ - ۲۵۰۸۶ هیأت وزیران، شرکت نموده و دارای

کارنامه مجاز می‌باشدند، از محل مجوزهای استخدامی ماخوذه توسط دستگاه اجرایی و در صورت وجود پست سارمانی بلا تصدی

متناوب با رشته تحصیلی آنان، اعتبارات مصوب و داشتن شرایط عمومی استخدام، امکان‌پذیر می‌باشد.»

در پاسخ به شکایت مذکور، رئیس امور حقوقی و قوانین سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به موجب لایحه شماره ۶۱۹۷۱۸ -

۲۷/۴/۱۳۹۵ توضیح داده است که:

«مدیر دفتر محترم هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

با سلام و تحييت:

احتراماً و با کسب اجازه در پاسخ به ابلاغیه شماره ۹۴۰۹۹۸۰۹۰۰۰۰۰۰۲۴۶۵ - ۸/۲/۱۳۹۵ در خصوص شکایت خانم ناهید کاردار،

ضمن هماهنگی به عمل آمده با دفتر ذیربیط این سازمان (امور برنامه‌ریزی، تأمین و بهسازی سرمایه انسانی) اعلام می‌دارد:

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی به استناد ماده (۴۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، دستورالعمل مربوط به نحوه برگزاری

امتحان عمومی و تخصصی مربوط به بکارگیری افراد در دستگاههای اجرایی را تصویب و مراتب طی بخشنامه شماره ۹۷۰۷/۹۲/۲۰۰

- ۱۹/۷/۱۳۹۳ به دستگاههای اجرایی ابلاغ شده است. بر اساس ماده (۳۰) بخشنامه مذکور استخدام بیمانی کارکنان قراردادی

امکان‌پذیر است که اولاً: در آزمونهای استخدام ادواری سالهای ۱۳۸۱، ۱۳۸۲ و ۱۳۸۴ که توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور

از طریق سازمان سنجش آموزش کشور برگزار گردیده، شرکت کرده و فرآیند استخدام آنان در دستگاههای اجرایی مجاز شناخته

شده باشد. ثانياً: از محل مجوزهای ماخوذه در اجرای تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری شاغل گردیده و دارای

شماره شناسه قراردادی صادره از سازمان متبوع باشند. ثالثاً: در صورت داشتن شرایط فوق و تحقق مراتب ذیل استخدام این گونه

افراد انجام خواهد شد:

وجود پست سازمانی بلا تصدی
وجود مجوز استخدام
تأمین اعتبار
داشتن شرایط عمومی استخدام (موضوع ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری)
تأثید گزینش

همان گونه که ملاحظه می‌فرمایند ملاک استخدام آنان منوط به قبولی در آزمون استخدام اداری است که قبلاً فرآیند آن طی سال‌های مذکور با هماهنگی سازمان در چارچوب آزمونهای استخدامی انجام شده است و نیاز به شرکت مجدد در آزمون استخدامی جدید نمی‌باشد. ضمناً آگهی استخدام منتشره توسط شرکتهای برق منطقه‌ای، برای نیازهای خود در مشاغل فنی و تخصصی بوده است که کلیه داوطلبان استخدام واحد شرایط از نظر مدرک تحصیلی و سایر شرایط مندرج در آگهی می‌توانسته اند در آزمون استخدامی ثبت نام نمایند و هیچ گونه ممانعتی از افراد خاص برای شرکت در آزمون توسط شرکتهای یاد شده به عمل نیامده است. بدینهی است افرادی که نتوانسته‌اند در آزمون استخدامی دستگاههای موصوف شرکت نمایند از جمله نامبرده (با مدرک تحصیلی فوق دیپلم کتابداری) به این دلیل بوده است که مدرک تحصیلی آنان در شرایط احرار مشاغل موجود در آگهی استخدام وجود نداشته و مورد نیاز استخدامی دستگاه در این مقطع نبوده است. ضمن پوزش از اطاله کلام و با عنایت به موارد یاد شده رد شکایت ایشان در راستای منافع و مصالح حاکمیت و حقوق بیت‌المال مورد استدعا است.»

هیأت عمومی دیوان عدالت اداری در تاریخ ۱۳۹۶/۷/۱۸ با حضور رئیس و معاونین دیوان عدالت اداری و رؤسا و مستشاران و دادرسان شعب دیوان تشکیل شد و پس از بحث و بررسی با اکثریت آراء به شرح زیر به صدور رأی مبادرت کرده است.

رأی هیأت عمومی

با توجه به اینکه در ماده ۴۴ قانون مدیریت خدمات کشوری به کارگیری افراد در دستگاههای اجرایی به پذیرفته شدن در امتحان عمومی که به طور عمومی نشر آگهی می‌شود و نیز امتحان یا مسابقه تخصصی موقول شده است و در ماده ۵۷ قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۸۹، جذب نیروی انسانی به صورت رسمی یا پیمانی به آزمون عمومی موقول شده است و در قانون اصلاح ماده ۱۴۳ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و اصلاح ماده ۶۹ قانون الحق مواردی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب سال ۱۳۸۴ بند ب ماده ۱۴۳ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و همچنین آزمون اداری برای استخدام نیروی انسانی در دستگاههای دولتی و نهادهای عمومی حذف شده است، بنابراین ترتیب اثر دادن به نتیجه آزمون اداری بعد از مقررات مذکور، مبتنی بر قانون نیست و با قوانین فوق الذکر مغایرت دارد. از این جهت ماده ۳۰ دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی به علت مغایرت با قوانین مذکور مستند به بند ۱ ماده ۱۲ و ماده ۸۸ قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ ابطال می‌شود.

معاون قضایی دیوان عدالت اداری - مرتضی علی اشرفی