

۱- شرایط وظیفه از کار افتادگی

- ۱-۱. به موجب مفاد ماده ۷۹ ق.ا.ك هرگاه مستخدم رسمي عليل و يا به علت حادثه ناقص شود (غير ناشي از كار) به نحوي كه از كار كردن بازماند و حسب مفاد ماده ۸۴ ق.ا.ك مراتب به تصويب شوراي امور اداري و استخدمي برسد وظیفه از کار افتادگی دریافت خواهد داشت.
- ۱-۲. به موجب ماده ۸۰ ق.ا.ك هرگاه مستخدم رسمي به علت حادثه ناشي از كارو يا به سبب انجام وظیفه عليل ويا ناقص شود به نحوي كه از كار كردن بماند و حسب مفاد ماده ۸۴ ق.ا.ك مراتب به تصويب شوراي امور اداري و استخدمي برسد ، وظیفه از کار افتادگی دریافت خواهد داشت.
- ۱-۳. به موجب مواد ۵۱ و ۵۲ آئين نامه استخدمي شهرداريها ، در صورتي كه مستخدم ثابت به علل غير ناشي از كار و يابه علت حادثه ناشي از كار ويابه سبب انجام وظیفه از کار افتاده (در صورت عدم توانايي كامل و دائمي انجام كار به موجب ماده ۵۸ آئين نامه) شناخته شود ، وظیفه از کار افتادگی دریافت خواهد داشت.
- ۱-۴. تشخيص از کار افتادگی ناشي از كار و يا غير ناشي از كار در مورد كاركنان شهرداريها حسب مفاد ماده ۵۹ آئين نامه استخدمي شهرداريها با صندوق بازنشستگي كشوري است.
- ۱-۵. مراتب از کار افتادگی بايستي به تائيد كميسيون پزشكي برسد (با توجه به مفاد بخشنامه ۷۰۲۹/د مورخ ۱۳۷۲/۱۱/۲۳ سازمان امور اداري و استخدمي كشور)

۲- میزان وظیفه از کار افتادگی

۲-۱. میزان وظیفه از کار افتادگی ناشي از كارو يا به سبب انجام وظیفه

- به موجب مفاد ماده ۸۰ ق.ا.ك ، بند ج ماده ۸ قانون اصلاح مقررات بازنشستگي مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ و بند ب ماده واحده قانون اصلاح مقررات بازنشستگي مصوب ۱۳۷۴/۱۱/۲۵ و ماده ۸ قانون اصلاح پاره اي از مقررات مصوب ۱۳۷۹/۰۲/۱۳ ، میزان وظیفه از کار افتادگی ناشي از كار و يا به سبب انجام وظیفه مستخدمين برابر است با میزان آخرين حقوق و مزايای مستخدم كه مشمول كسور بازنشستگي است با احتساب ۲ گروه بالاتر (بدون توجه به سنوات خدمت و سنوات پرداخت كسور بازنشستگي)
- در مورد مستخدمين ثابت شهرداريها نيز در صورت از کار افتادگی ناشي از كار و يا به سبب انجام وظیفه ، به موجب ماده ۵۲ آئين نامه استخدمي شهرداري آخرين حقوق و مزايای مشمول كسور بازنشستگي با احتساب ۲ گروه بالاتر (با توجه به شمول قانون نظام هماهنگ پرداخت و ماده ۸ قانون اصلاح پاره اي از مقررات مصوب ۱۳۷۹/۰۲/۱۳ به كاركنان شهرداري) به مستخدم از کار افتاده پرداخت مي گردد.

۲-۲. میزان وظیفه از کار افتادگی ناشي از بيماري و يا حادثه غير ناشي از كار

به موجب مفاد ماده يك و تبصره ۲ ماده ۲ قانون اصلاح مقررات بازنشستگي مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ و بند ب ماده واحده قانون اصلاح مقررات بازنشستگي مصوب ۱۳۷۴/۱۱/۲۵ و ماده ۶ قانون اصلاح پاره اي از مقررات مصوب ۱۳۷۹/۰۲/۱۳ میزان وظیفه از کار افتادگی ناشي از بيماري يا حادثه غير ناشي از كار برابر است با :

میزان وظیفه از کار افتادگی = سنوات خدمت قابل قبول (حداکثر ۳۰ سال) * معدل حقوق و مزایا * ۱/۳۰
معدل حقوق و مزایا = معدل تمامی حقوق و مزایای دریافتی که ملاک کسور بازنشستگي است در ۲ سال آخر خدمت با اعمال آخرین ضریب حقوق
سنوات خدمت قابل قبول = سنوات خدمتی که جهت تعیین حقوق ملاک محاسبه قرار می گیرد.

میزان وظیفه ازکار افتادگی ناشی از بیماری یا حادثه غیر ناشی ازکار مستخدمین ثابت شهرداریها هم به موجب ماده ۵۱ آئین نامه استخدامی شهرداری ها به شرح فوق محاسبه و پرداخت می گردد.