

## وزارتخانه ها، موسسات، شرکت های دولتی،

## شهرداری ها و سایر دستگاه های اجرایی مشترک

## صندوق بازنشستگی کشوری

با سلام و احترام

در اجرای بند ( الف ) ماده ( ۶ ) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی، به پیوست دستورالعمل چگونگی اجرای بند ( الف ) ماده ( ۶ ) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ در صندوق بازنشستگی کشوری ارسال می گردد .

مستدعی است ترتیبی اتخاذ شود تا به هنگام صدور حکم مرخصی بدون حقوق حکم بازخرید خدمت، حکم اخراج و یا استعفاء و انتقال برای کارکنان تابعه مراتب به نحو مقتضی به کارمندان مشمول قانون مذکور اطلاع رسانی گردد تا از این ظرفیت قانونی به موقع استفاده نمایند .

محمود اسلامیان

## دستورالعمل چگونگی اجرای بند ( الف ) ماده ( ۶ ) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ در صندوق بازنشستگی کشوری

در اجرای بند ( الف ) ماده ( ۶ ) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور ، کارمندان مشترک صندوق بازنشستگی کشوری ( که من بعد در این دستورالعمل صندوق نامیده می شود ) چنانچه از تاریخ ۹۶/۱/۱ از دستگاه اجرایی متبوع خود بازخرید خدمت ، مستعفی یا اخراج شده یا از مرخصی بدون حقوق استفاده نموده و یا به دستگاه اجرایی دیگر منتقل شوند ، در صورت تمایل و با ارائه تقاضای کتبی ، مشروط به عدم دریافت یا انتقال تمام یا قسمتی از کسور پرداختی ، می توانند با عقد قرارداد و با رعایت مفاد این دستورالعمل به شرح بندهای آتی بدون محدودیت زمانی همچنان به اشتراک خود در صندوق ادامه دهند .

### بخش اول : ادامه اشتراک در حالات بازخرید خدمت - استعفاء - اخراج - مرخصی بدون حقوق

- ۱ - این قبیل کارکنان می توانند تقاضای ادامه اشتراک در صندوق را حداکثر ظرف یک ماه از تاریخ اجرای حکم مربوطه ( بازخرید خدمت - استعفاء - اخراج - مرخصی بدون حقوق ) به مدیریت صندوق در استان مربوطه ارائه نموده و پس از عقد قرارداد ادامه اشتراک ، کسور بازنشستگی سهم خود و کارفرما را با رعایت موارد زیر به حساب صندوق واریز نمایند :
  - الف - مبنای محاسبه کسور پرداختی ، آخرین حقوق و فوق العاده های مستمر مشمول برداشت کسور ، در حکم کارگزینی زمان اشتغال در دستگاه اجرایی متبوع خواهد بود .
  - ب - نرخ کسور بازنشستگی سهم کارمند و کارفرما مطابق مقررات مورد عمل صندوق تعیین می شود .
  - ج - میزان کسور بازنشستگی اعم از سهم کارمند و کارفرما در ابتدای هر سال معادل ضریب افزایش سالانه حقوق مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری افزایش می یابد .
  - د - اولین ماه افزایش موضوع بند ( ج ) علاوه بر کسور بازنشستگی به حساب صندوق واریز می شود .
  - ه - چنانچه تقاضای ادامه اشتراک ظرف مدت مذکور در بند ( ۱ ) ارائه شود ، ادامه اشتراک با پرداخت کسور معوقه از تاریخ اجرای حکم و در غیر اینصورت از تاریخ تقاضا خواهد بود و در مورد اخیر فاصله زمانی اجرای حکم تا تاریخ تقاضا جزو سابقه اشتراک در صندوق منظور نخواهد شد .

و - متقاضیان ادامه اشتراک در صندوق مکلفند کسور بازنشستگی هر ماه را حداکثر تا پایان ماه بعد به حساب صندوق واریز نمایند .

ز- در صورتی که پرداخت کسور بازنشستگی حداکثر تا سه ماه متوقف شود ، مشترک می تواند با پرداخت یکجای کسور معوقه با احتساب خسارت دیرکرد به میزان نیم در هزار به ازای هر روز تاخیر ، همچنان به اشتراک خود در صندوق ادامه دهد . توقف پرداخت به مدت بیش از سه ماه ، موجب انفساخ قرارداد بوده و ادامه اشتراک منوط به ارائه تقاضا و عقد قرارداد جدید مطابق مقررات این دستورالعمل خواهد بود و در این صورت مدت توقف پرداخت کسور ، جزو سوابق اشتراک در صندوق محسوب نمی شود .

۲- متقاضیان ادامه اشتراک در صندوق که رابطه استخدامی آنان با دستگاه متبوع خود به دلیل بازخرید خدمت ، استعفاء یا اخراج قطع شده باشد با رعایت موارد زیر حسب مورد از حقوق بازنشستگی ، از کارافتادگی و وظیفه وراثت استفاده خواهند نمود :

الف - مشترک می تواند در صورت دارا بودن حداقل سی سال سابقه پرداخت کسور یا دارا بودن حداقل ۶۵ سال سن با لااقل ۲۵ سال سابقه پرداخت کسور ، درخواست بازنشستگی نماید و صندوق مکلف به قبول آن است .

ب - حقوق وظیفه از کارافتادگی پس از تایید مراتب از کارافتادگی کلی مشترک از سوی کمیسیون پزشکی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و تایید کمیته ذیربط در صندوق و نیز حقوق وظیفه ورثه در صورت فوت مشترک به تناسب مدت پرداخت کسور با رعایت مقررات عمومی مورد عمل صندوق در خصوص از کارافتادگی و فوت عادی محاسبه و برقرار می گردد .

ج - در برقراری حقوق بازنشستگی و حقوق وظیفه از کارافتادگی و حقوق وظیفه وراثت ، قوانین و مقررات مورد عمل صندوق نظیر روش محاسبه حقوق ، افزایش بابت پرداخت کسور مازاد بر سی سال و نیز حداقل و حداکثر حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب هیات وزیران رعایت می شود .

د - تعیین ورثه مشمول دریافت حقوق وظیفه مشمولین این دستورالعمل و سهم هریک از آنان با رعایت مواد ۸۶ و ۸۷ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن می باشد .

۳- کارکنانی که بعد از ۹۶/۱/۱ در طول استفاده از مرخصی بدون حقوق با پرداخت کسور بازنشستگی در اشتراک صندوق باقی می مانند ، در مدت مزبور صرفاً از لحاظ پرداخت کسور تابع مقررات این دستورالعمل بوده و پس از خاتمه مرخصی و

ادامه اشتغال و نیز در مواردی که قبل از اشتغال مجدد بازنشسته ، از کار افتاده و یا فوت شوند ، از لحاظ برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه تابع مقررات استخدامی مربوط و مقررات عمومی مورد عمل صندوق خواهند بود .

### بخش دوم - ادامه اشتراک در صورت انتقال

۴- کارمندان شاغل مشترک صندوق که به موجب قوانین و مقررات مربوط از یک دستگاه اجرایی به دستگاه اجرایی دیگر منتقل شده و دستگاه محل انتقال آنان تابع صندوق بیمه ای دیگری باشد ، می توانند با تقاضای کتبی کماکان در اشتراک صندوق باقی بمانند . در این صورت دستگاه محل انتقال ( مقصد ) مکلف است کسور بازنشستگی آنان اعم از سهم کارمند و کارفرما و مقرری ماه اول را براساس مقررات مورد عمل صندوق کسر و بحساب صندوق واریز نماید . بازنشستگی ، از کار افتادگی و برقراری وظیفه وراثت در مورد مشمولین این بند با رعایت مقررات عمومی مورد عمل صندوق می باشد .

### بخش سوم - سایر مقررات

۵- آن بخش از سوابق خدمت غیررسمی تمام وقت و قابل قبول دولتی متقاضی ادامه اشتراک که در هنگام اشتغال ارائه و در احکام کارگزینی صادره از سوی دستگاه اجرایی از نظر ترفیع پایه ، افزایش سنواتی ، امتیاز حق شغل ، ارتقاء گروه یا طبقه و عناوین مشابه منظور شده باشد و همچنین مدت حضور داوطلبانه در جبهه ( موضوع ماده ۲۷ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران ) مشروط به آنکه متقاضی ادامه اشتراک ، حداکثر ظرف شش ماه از تاریخ عقد قرارداد نسبت به تعیین بدهی ایام مذکور ( حداکثر سی سال ) بر مبنای بیست و دو نیم درصد ( ۲۲/۵٪ ) آخرین حقوق و فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی در زمان قطع رابطه استخدامی اقدام نماید ، مدت مذکور به عنوان سابقه خدمت قابل قبول از لحاظ بازنشستگی و وظیفه محسوب می گردد . هرگونه درخواست در موارد فوق پس از سپری شدن ۶ ماه مهلت مقرر تحت هیچ شرایطی پذیرفته نمی شود .

۶- افراد واجد شرایط در ماده ۳۰ قانون برنامه پنجم توسعه ( بازخرید ، استعفا، اخراج ) می توانند با ارائه تقاضای کتبی و عقد قرارداد از تاریخ ثبت تقاضا نسبت به ادامه اشتراک ادامه دهند .

افراد موضوع ماده ۳۰ قانون برنامه پنجم توسعه که براساس قوانین و مقررات مربوطه از مرخصی بدون حقوق استفاده نموده اند مشروط به اینکه مرخصی بدون حقوق آنان تا زمان تقاضا در صندوق ادامه داشته باشد ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ صدور این دستورالعمل مهلت دارند با ارائه تقاضای کتبی و عقد قرارداد نسبت به پرداخت کسور بازنشستگی مدت مرخصی استفاده شده طبق مقررات مورد عمل صندوق شامل سهم مستخدم ، کارفرما و مقرری ماه اول با احتساب جریمه دیرکرد مربوطه بپردازند . در هزار برای هر روز تاخیر اقدام ننمایند ، در این صورت مدت مذکور به عنوان سابقه لازم برای بازنشستگی محسوب خواهد شد .



- ۷- کارکنان موضوع این دستورالعمل در مدتی که با عقد قرارداد در اشتراک صندوق قرار دارند ، در مورد نقل و انتقال کسور یا حق بیمه بین صندوقهای بیمه و بازنشستگی و پرداخت مابه التفاوت تابع قوانین و مقررات عمومی میباشند .
- ۸- قوانین و مقررات استخدامی مورد عمل دستگاه ذیربط جز در مواردی که در این دستورالعمل تصریح شده است ، در خصوص کارکنانیکه به دنبال قطع رابطه استخدامی با دستگاه ( بازخرید خدمت - استعفا - اخراج ) به اشتراک در صندوق ادامه داده اند قابل اجرا نیست و صندوق در قبال این قبیل افراد صرفاً مطابق مقررات این دستورالعمل و براساس قرارداد منعقدہ رفتار می نماید و این افراد پس از برقراری حقوق بازنشستگی یا وظیفه صرفاً از افزایش سالانه حقوق معادل افزایش سالانه مصوب هیات وزیران استفاده می نمایند .
- ۹- کارکنانیکه در اجرای احکام قانونی مقرر در برنامه های چهارم و پنجم توسعه حسب تقاضا به اشتراک خود در صندوق ادامه داده و اشتراک آنان تا ۹۶/۱/۱ ادامه داشته است ، از تاریخ مزبور به بعد با رعایت مقررات این دستورالعمل می توانند همچنان در اشتراک باقی بمانند .
- ۱۰- قرارداد موضوع این دستورالعمل توسط صندوق تنظیم و به امضای مدیر صندوق در استانها و متقاضی اشتراک می رسد و امضای قرارداد توسط متقاضی به منزله اطلاع و آگاهی از مفاد این دستورالعمل است .
- ۱۱- متقاضیان ادامه اشتراک مکلفند در مدت قرارداد کسور بازنشستگی و مقرری ماه اول را به حساب شماره ۰۱۰۷۷۷۷۷۷۷۰۰۶ صندوق نزد بانک صادرات ایران شعبه میدان جهاد در تهران واریز و رسید بانکی را به مدیریت صندوق در استان تحویل و تاییدیه دریافت دارند .