

فصل دوم - تخلفات اداری

ماده ۸ - تخلفات اداری به قرار زیر است :

- ۱- اعمال و رفتار خلاف شوون شغلی یا اداری .
- ۲- نقض قوانین و مقررات مربوط .
- ۳- ایجاد نارضایتی در ارباب رجوع یا انجام ندادن یا تأخیر در انجام امور قانونی آنها بدون دلیل .
- ۴- ایراد تهمت و افترا ، هتک حیثیت .
- ۵- اخاذی .
- ۶- اختلاس .
- ۷- تبعیض یا اعمال غرض یا روابط غیراداری در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص .
- ۸- ترک خدمت در خلال ساعات موظف اداری .
- ۹- تکرار در تأخیر ورود به محل خدمت یا تکرار خروج از آن بدون کسب مجوز .
- ۱۰- تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه دولتی ، ایراد خسارات به اموال دولتی .
- ۱۱- افشای اسرار و اسناد محرمانه اداری .
- ۱۲- ارتباط و تماس غیرمجاز با اتباع بیگانه .
- ۱۳- سرپیچی از اجرای دستورهای مقامهای بالاتر در حدود وظایف اداری .
- ۱۴- کم کاری یا سهل انگاری در انجام وظایف محول شده .
- ۱۵- سهل انگاری روسا و مدیران در ندادن گزارش تخلفات کارمندان تحت امر .
- ۱۶- ارائه گواهی یا گزارش خلاف واقع در امور اداری .
- ۱۷- گرفتارن وجوهی غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده یا اخذ هرگونه مالی که در عرف رشوه خواری تلقی می شود .
- ۱۸- تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را ندارند یا خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را دارند .
- ۱۹- تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری .
- ۲۰- رعایت نکردن حجاب اسلامی .
- ۲۱- رعایت نکردن شوون و شعایر اسلامی .
- ۲۲- اختفا ، نگهداری ، حمل ، توزیع و خرید و فروش مواد مخدر .
- ۲۳- استعمال یا اعتیاد به مواد مخدر .
- ۲۴- داشتن شغل دولتی دیگر به استثنای سمتهای آموزشی و تحقیقاتی .
- ۲۵- هرنوع استفاده غیر مجاز از شوون یا موقعیت شغلی و امکانات و اموال دولتی .
- ۲۶- جعل یا مخدوش نمودن و دست بردن در اسناد و اوراق رسمی یا دولتی .
- ۲۷- دست بردن در سوالات ، اوراق ، مدارک و دفاتر امتحانی ، افشای سوالات امتحانی یا تعویض آنها .
- ۲۸- دادن نمره یا امتیاز ، برخلاف ضوابط .
- ۲۹- غیبت غیرموجه به صورت متناوب یا متوالی .
- ۳۰- سوء استفاده از مقام و موقعیت اداری .
- ۳۱- توقیف ، اختفاء ، بازرسی یا باز کردن پاکتها و محمولات پستی یا معدوم کردن آنها و استراق سمع بدون مجوز قانونی .
- ۳۲- کارشکنی و شایعه پراکنی ، وادار ساختن یا تحریک دیگران به کارشکنی یا کم کاری و ایراد خسارت به اموال دولتی و اعمال فشارهای فردی برای تحصیل مقاصد غیر قانونی .
- ۳۳- شرکت در تحصن ، اعتصاب و تظاهرات غیر قانونی ، یا تحریک به برپائی تحصن ، اعتصاب و تظاهرات غیر قانونی و اعمال فشارهای گروهی برای تحصیل مقاصد غیر قانونی .
- ۳۴- عضویت در یکی از فرقه های ضاله که از نظر اسلام مردود شناخته شده اند .
- ۳۵- همکاری با ساواک منحل به عنوان مأمور یا منبع خبری و داشتن فعالیت یا دادن گزارش ضد مردمی .
- ۳۶- عضویت در سازمانهایی که مرامنامه یا اساسنامه آنها مبتنی بر نفی ادیان الهی است یا طرفداری و فعالیت به نفع آنها .
- ۳۷- عضویت در گروههای محارب یا طرفداری و فعالیت به نفع آنها .
- ۳۸- عضویت در تشکیلات فراماسونری .

فصل سوم - مجازاتها

ماده ۹ - تنبیهات اداری به ترتیب عبارتند از :

- الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی .
- ب - توبیخ کتبی یا درج در پرونده استخدامی .
- ج - کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر تا یک سوم از یک ماه تا یک سال .
- د - انفصال موقت از یک ماه تا یک سال .
- ه - تغییر محل جغرافیایی خدمت به مدت یک تا پنج سال .
- و - تنزیل مقام و یا محرومیت از انتصاب به پستهای حساس و مدیریتی در دستگاههای دولتی و دستگاههای مشمول این قانون .
- ز - تنزیل یک یا دو گروه و یا تعطیل یک یا دو گروه به مدت یک یا دو سال .
- ح - بازخرید خدمت در صورت داشتن کمتر از ۲۰ سال سابقه خدمت دولتی در مورد مستخدمین زن و کمتر از ۲۵ سال سابقه خدمت دولتی در مورد مستخدمین مرد با پرداخت ۳۰ تا ۴۵ روز حقوق مبنای مربوط در قبال هر سال خدمت به تشخیص هیأت صادر کننده رأی .
- ط - بازنشستگی در صورت داشتن بیش از بیست سال سابقه خدمت دولتی برای مستخدمین زن و بیش از ۲۵ سال سابقه خدمت دولتی برای مستخدمین مرد بر اساس سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک یا دو گروه .
- ی - اخراج از دستگاه متبوع .
- ک - انفصال دائم از خدمات دولتی و دستگاههای مشمول این قانون .

تبصره ۱ - در احتساب معدل خالص حقوق ، تفاوت تطبیق و فوق العاده شغل مستخدمان موضوع بند ط در سه سال آخر خدمت در هنگام بازنشستگی ، حقوق گروه جدید (پس از تنزیل یک تا دو گروه) ملاک محاسبه قرار می گیرد .

تبصره ۲ - کسور بازنشستگی یا حق بیمه (سهم کارمند) کارمندی که در اجرای این قانون به انفصال دایم ، اخراج یا بازخریدی محکوم شده یا می شوند و نیز حقوق و مزایای مرخصی استحقاقی استفاده نشده ، همچنین کسور بازنشستگی یا حق بیمه کارمندی که در گذشته در اجرای مقررات قانونی از دستگاه دولتی متبوع خود اخراج گردیده اند ، قابل پرداخت است .

تبصره ۳ - هیأتهای بدوی یا تجدید نظر ، نماینده دولت در هریک از دستگاههای مشمول این قانون هستند و رأی آنان به تخلف اداری کارمند تنها در محدوده مجازاتهای اداری معتبر است و به معنی اثبات جرمهایی که موضوع قانون مجازاتهای اسلامی است ، نیست .

تبصره ۴ - هیأتها پس از رسیدگی به اتهام یا اتهامات منتسب به کارمند ، در صورت احراز تخلف یا تخلفات ، در مورد هر پرونده صرفاً یکی از مجازاتهای موضوع این قانون را اعمال خواهند نمود .